



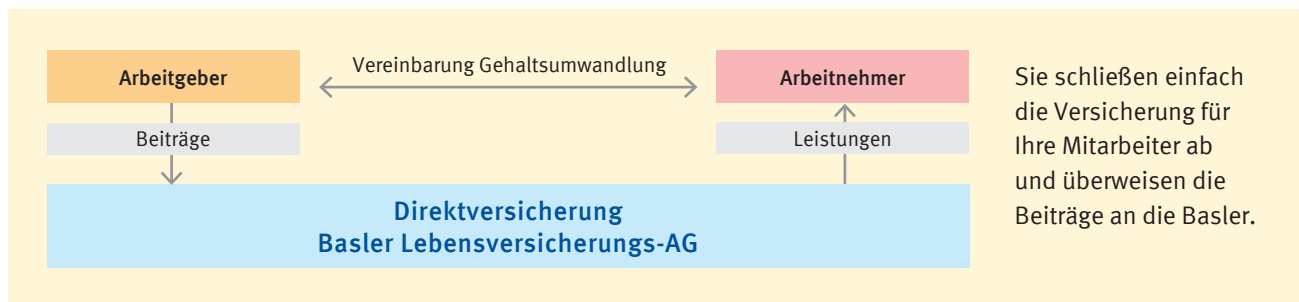
Basler BetriebsRente

Garantierte Vorteile für Sie und Ihre Mitarbeiter

Die klassische Direktversicherung ist die betriebliche Altersvorsorge für alle, die auf garantierte Sicherheit setzen. Dabei schließen Sie als Arbeitgeber für Ihre Mitarbeiter eine Versicherung ab und überweisen die Beiträge monatlich mittels Entgeltumwandlung. Damit genießen Ihre Mitarbeiter eine zusätzliche Altersvorsorge mit einem hohen

Maß an Flexibilität. Aber es sind nicht nur Ihre Mitarbeiter, die von unserem Angebot profitieren. Denn unsere klassische Direktversicherung senkt Ihre Lohnnebenkosten und auch Ihr Risiko. Schließlich gewährleisten wir zum vereinbarten Rentenbeginn die Auszahlung der garantierten Rentenleistung an Ihre Mitarbeiter.

So einfach funktioniert die Basler BetriebsRente



Dieser Ablauf ist nicht nur bewährt, er ist auch einfach abzuwickeln und bringt für Sie keinen zusätzlichen Verwaltungsaufwand. Entscheidend für den Erfolg ist einzig und allein, dass Sie die betriebliche Altersvorsorge mit ausgewiesenen Spezialisten planen und umsetzen. Die Basler

hat mit ihrer Basler BetriebsRente nicht nur ein bewährtes und leistungsstarkes Portfolio. Wir verfügen auch über die Erfahrung und das Know-how, um Sie von der ersten Analyse bis zum Controlling zu unterstützen und zu begleiten.

Ersparnis ohne Versorgungsrisiko – alle Vorteile auf einen Blick

→ **Kostensparnis**

Mit unserer klassischen Direktversicherung haben Sie und Ihre Mitarbeiter die Möglichkeit, Sozialversicherungsbeiträge zu sparen.¹

→ **Sicherheit**

Mit der klassischen Direktversicherung gehen Ihre Mitarbeiter kein Risiko ein. Sie entscheiden sich für eine Rentenversicherung mit garantierter Verzinsung.

→ **Erhöhter Versicherungsschutz ohne zusätzlichen Beitrag**

Dank unserer Überschussbeteiligung erhöht sich Ihre Versicherungsleistung ohne zusätzlichen Beitrag.

→ **Hohe Flexibilität**

Ihre Mitarbeiter genießen mit der klassischen Direktversicherung ein hohes Maß an Flexibilität, u. a. durch ihr Kapitalwahlrecht, Kapitalleistungen, Teilkapitalisierung, Rentengarantiezeit, Beitragspausen oder Todesfalleistungen.

→ **Beitragspausen über das gesetzliche Maß hinaus**

Nicht nur während der Elternzeit, sondern beispielsweise auch im Falle der Arbeitslosigkeit oder längerer Krankheit.

→ **Flexible Auszahlungsphase**

Ihre Mitarbeiter können den Zeitpunkt des Rentenbeginns flexibel bestimmen: Sie können den geplanten Rentenbeginn vorziehen (frühestens auf das vollendete 62. Lebensjahr) oder hinausschieben.

→ **Schutz bei Berufsunfähigkeit**

Sie können für Ihre Mitarbeiter zusätzlich eine Berufsunfähigkeitsversicherung abschließen.

→ **Pflegeoption**

Wir bieten Ihren Mitarbeitern eine kostenlose Pflegeoption ohne Gesundheitsprüfung.

→ **Hartz IV Schutz**

Die Vorsorge Ihrer Mitarbeiter ist Hartz IV sicher.

¹ Bis 4 % der Beitragsbemessungsgrenze (West) zur gesetzlichen Rentenversicherung, max. 2.856 EUR in 2014.