

Wie Sie sparen und Ihre Mitarbeiter gleichzeitig gewinnen

Sparmaßnahmen, die gleichzeitig wertvoll für Mitarbeiter sind? Das hört sich zunächst nach einem Widerspruch an, ist aber der entscheidende Pluspunkt der betrieblichen Altersvorsorge (bAV). Ausschlaggebend dafür ist die Förderung, die der Staat Ihnen als Arbeitgeber seit dem Jahr 2002 gewährt. Doch Vorsicht! Verbunden mit dieser Förderung ist das Recht der Arbeitnehmer auf eine bAV.

Werden Sie also aktiv und sichern Sie sich nicht nur wirtschaftliche Vorteile. Sondern profilieren Sie sich auch als Arbeitgeber und binden Sie so Ihre Mitarbeiter.

Alleine die Spar-Effekte überzeugen

	Jährliche Ersparnis bei Entgeltumwandlung von:	
	50 EUR/Monat	100 EUR/Monat
1 Mitarbeiter	120 EUR	240 EUR
2 Mitarbeiter	240 EUR	480 EUR
3 Mitarbeiter	360 EUR	720 EUR
4 Mitarbeiter	480 EUR	960 EUR
5 Mitarbeiter	600 EUR	1.200 EUR
6 Mitarbeiter	720 EUR	1.440 EUR
7 Mitarbeiter	840 EUR	1.680 EUR
8 Mitarbeiter	960 EUR	1.920 EUR
9 Mitarbeiter	1.080 EUR	2.160 EUR
10 Mitarbeiter	1.200 EUR	2.400 EUR
15 Mitarbeiter	1.800 EUR	3.600 EUR
20 Mitarbeiter	2.400 EUR	4.800 EUR

Quelle: Arbeitgeberbeiträge zur Sozialversicherung. Zahlen gerundet, können in Abhängigkeit von der Einkommenshöhe geringer ausfallen.

Ihr kompetenter Ansprechpartner



Basler Lebensversicherungs-AG
Ludwig-Erhard-Str. 22, 20459 Hamburg

Telefon: 0 40/35 99 77 11
Montag bis Freitag von 8.00 bis 18.00 Uhr

Wir machen Sie sicherer.
www.basler.de

BAL 1224 01.14



Wir setzen Maßstäbe!

Seit 150 Jahren Erfahrung sind die Basler Versicherungen ein starker und zuverlässiger Partner an Ihrer Seite.

Und mit der Basler Sicherheitswelt setzen wir auch heute Maßstäbe. Denn wir regulieren nicht nur Ihre Schadensfälle, wir entwickeln vielmehr Produkte, mit denen Sie für die Zukunft umfassend und gezielt vorsorgen können.

Vorsorge auf allen Gebieten

Das schließt auch die betriebliche Altersvorsorge mit ein. Ein Gebiet, auf dem es oftmals großen Nachholbedarf gibt und auf dem wir sehr viel Erfahrung besitzen. Diese Expertise ist die Basis, um maßgeschneiderte Lösungen für Sie und Ihr Unternehmen auszuarbeiten. Denn nur mit einem individuellen Konzept geht die Rechnung für Sie und Ihre Mitarbeiter auf. Deshalb starten unsere Experten immer mit einer umfangreichen Ist-Analyse in Ihrem Unternehmen und entwickeln so Schritt für Schritt das passende Vorsorge-Konzept für Sie.

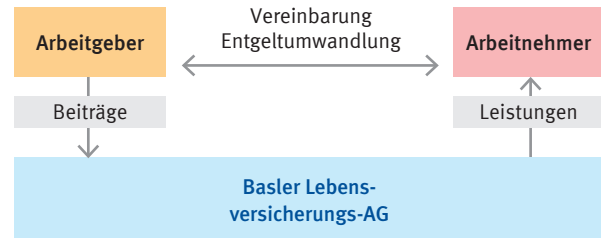
Basler Betriebsrente

Ein Gewinn für Unternehmer und Mitarbeiter



Erste Wahl: die Direktversicherung

Die Direktversicherung ist die gängige Lösung für alle Arbeiter und Angestellten. Dabei schließen Sie als Arbeitgeber für Ihre Mitarbeiter eine Versicherung ab und überweisen die Beiträge monatlich mittels Entgeltumwandlung. Das senkt Ihre Lohnnebenkosten und auch Ihr Risiko. Denn wir gewährleisten zum vereinbarten Rentenbeginn die Auszahlung der garantierten Rentenleistung an Ihre Mitarbeiter.



Dieser Ablauf ist bewährt, einfach abzuwickeln und bringt für Sie keinen zusätzlichen Verwaltungsaufwand. Das Beste aber ist: Wir bieten Ihnen und Ihren Arbeitnehmern nicht nur eine Rentenversicherung. Wir bieten Ihnen vielmehr zwei Varianten zur Auswahl!



Mehr als nur Altersvorsorge

Jeder Mensch hat seine eigene Vorstellung davon, wie er sich und seine Familie absichern möchte. Deshalb bieten wir Ihren Mitarbeitern zusätzliche Absicherungsmöglichkeiten an, die weit über eine reine Altersvorsorge hinaus gehen.

Pflegeoption

Ihre Mitarbeiter profitieren von der kostenlosen Option eine Pflegeversicherung abzuschließen, und das ohne zusätzliche Gesundheitsprüfung.

Hinterbliebenenschutz

Vor Rentenbeginn kann als Hinterbliebenenschutz ein Todesfallkapital in Höhe der gezahlten Beiträge für die Altersrente vereinbart werden (ohne Zusatzversicherungen). Als Hinterbliebenenschutz nach Rentenbeginn kann eine Todesfallleistung in Form einer Rentengarantiezeit oder auch eine direkte Absicherung Hinterbliebener vereinbart werden. Der Hinterbliebene erhält dann im Falle des Todes der versicherten Person eine garantierte lebenslange Hinterbliebenenrente.

Arbeitskraftabsicherung

Über den Einschluss einer Berufsunfähigkeitszusatzversicherung ist zusätzlich eine Absicherung des Einkommens möglich, als Berufsunfähigkeitsrente und als Beitragsübernahme der Altersrente bei Berufsunfähigkeit. Mit der Basler BetriebsRente sogar staatlich gefördert.

Vorteile für alle Seiten

Für Arbeitnehmer

- Mit unserem Angebot können Sie für Ihre Mitarbeiter eine zusätzliche Altersvorsorge aufbauen.
- Ihre Mitarbeiter genießen hohe Flexibilität, u. a. durch ihr Kapitalwahlrecht, Kapitaleleistungen, Teilkapitalisierung, Rentengarantiezeit, Beitragspausen oder Todesfallleistungen.
- Zusätzlich können Sie für Ihre Mitarbeiter eine Berufsunfähigkeitszusatzversicherung abschließen.
- Wir bieten Ihren Mitarbeitern eine kostenlose Pflegeoption ohne Gesundheitsprüfung.
- Die Beiträge Ihrer Mitarbeiter sind steuer-¹ und sozialversicherungsfrei².
- Ihre Mitarbeiter haben einen direkten Leistungsanspruch an die Basler Lebensversicherungs-AG.
- Ihre Mitarbeiter können ihre Altersvorsorge in der Regel privat oder bei einem neuen Arbeitgeber weiterführen.
- Die Vorsorge der Mitarbeiter ist Hartz IV sicher.

Für Arbeitgeber

- Unsere Basler BetriebsRente bietet Ihnen die Möglichkeit, Sozialversicherungsbeiträge zu sparen.²
- Sie motivieren Ihre Mitarbeiter durch eine individuell zu gestaltende Altersvorsorge und setzen deren gesetzlichen Anspruch auf eine betriebliche Vorsorge um.
- Wir übernehmen die Verwaltungsarbeit für Sie.
- Ihre Bilanz bleibt unberührt.
- Für Sie als Arbeitgeber besteht kein Versorgungsrisiko, denn wir erbringen die Leistungen an Ihre Angestellten.
- Wir bieten Ihnen ein breites Serviceangebot, das u. a. die Komplettbetreuung Ihrer Mitarbeiter beinhaltet und Ihnen stets kompetente Ansprechpartner zur Seite stellt.

¹ Bis 4 % der Beitragsbemessungsgrenze (West) zur gesetzlichen Rentenversicherung, max. 2.856 EUR in 2014. Zusätzlich 1.800 EUR, wenn keine vor dem 1.1.2005 abgeschlossene Direktversicherung besteht.

² Bis 4 % der Beitragsbemessungsgrenze (West) zur gesetzlichen Rentenversicherung, max. 2.856 EUR in 2014.

